



Kannamme vastuuta nykyisestä ja tulevasta yhteiskunnasta

Åbo Akademin strategia 2030

Tehtävämme

Åbo Akademi kantaa vastuuta nykyisestä ja tulevasta yhteiskunnasta tutkimuksen ja koulutuksen kautta. Vastaamme erityisesti ruotsinkielisestä koulutuksesta Suomessa ja tarjoamme sivistystä, koulutusta, ajankohtaista tutkimusta ja asiantuntemusta sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Toimintamme edistää tiedon arvostamista, sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja demokratiaa yhteiskunnassa.

Selite

Åbo Akademin tehtävänä on tarjota ruotsinkielistä sivistystä, koulutusta ja tutkimusta institutionaalisella tasolla Suomessa. Toteuttamalla tehtäväämme parhaalla mahdollisella tavalla varmistamme myös, että ruotsin kieli säilyy elinvoimaisena jokapäiväisessä elämässä ja monikielisessä Suomessa. Olemme omalta osaltamme vastuussa siitä, että myös ruotsi on maasamme sivistyksen ja tieteen kieli.

Åbo Akademi toimii ruotsin kielen puolesta Suomessa ja edistää siten yhdessä muiden suomalaisten yliopistojen kanssa avointa ja demokraattista yhteiskuntaa. Ajatuksen- ja sananvapauten sekä vapaaseen opetukseen ja tutkimukseen perustuva akateeminen toiminta edistää aktiivista kansalaisuutta, ihmisoikeuksia, tasa-arvoa, monimuotoisuutta, avoimuutta, sivistystä ja kriittistä ajattelua.

Tavoitteemme vuodelle 2030

Vuoteen 2030 mennessä:

1. Toimintamme on järjestetty niin, että tehtäväämme, joka on ruotsinkielisen väestön palveleminen Suomessa, sisältyy yhä enemmän myös monikielisyyttä. Tavoitteena on, että opiskelijoiden kielitausta jakautuu suhteessa 60 (ruotsi) – 20 (suomi) – 20 (muut).

Selite

Opiskelijavalintojen osalta tärkeää olisi kasvattaa hakijamääriä. Tutkimukset osoittavat, että ikäluokat pienenevät vuodesta 2028 alkaen. Siksi valitsemme jatkossakin opiskelijoita, joiden äidinkieli on suomi. Samalla meidän on kehitettävä Åbo Akademin kansainvälisyyttä ja luotava paremmat edellytykset myös muiden kuin ruotsinkielisten integroimiseksi yhteisöön. Tavoitteenamme on, että 60 prosentilla opiskelijoista on äidinkielenään ruotsi, 20 prosentilla suomi ja 20 prosentilla jokin muu kuin ruotsi tai suomi. Pyrimme näin luomaan dynaamisemman tutkimus- ja opiskelu ympäristön, ja samalla kannamme monin eri tavoin kulttuuri- ja yhteiskuntavastuutamme.

2. Taloudellinen tuloksemme on selvästi positiivinen, jolloin voimme saavuttaa tutkimukseen, koulutukseen, yhteistyöhön ja organisaation hyvinvointiin liittyvät toiminnalliset tavoitteemme.

Selite

Hyvä talous on edellytys sille, että Åbo Akademi voi toimia suomalaisessa yhteiskunnassa ruotsin kielen puolesta. Olemme pitkäjänteisesti sitoutuneet kestävään ja tasapainoiseen talouteen, jolla on vakaa perusta. Taloussuunnittelun pitkäjänteisyys, taloustietoisuus ja uusien taloudellisten mahdollisuuksien kartoittaminen ovat yhä näkyvämpi osa toimintaamme.

3. Olemme kasvattaneet tavoiteajassa suoritettujen tutkintojen määrää 15 prosentilla vuoden 2023 tasoon verrattuna.

Selite

Koulutustarjontamme on oltava harkittua ja laadukasta. Jotta tutkinnon suorittaminen tavoiteajassa on mahdollista, meidän on varmistettava, että koulutusohjelmat ovat hyvin suunniteltuja, houkuttelevia ja mielekkäitä.

4. Meillä on ainakin kaksi yliopiston ulkopuolella tunnustettua tutkimuksen huippuyksikköä.

Selite

Huippuosaamisen tunnistamisessa käytämme yhteisesti sovittuja ja avoimia arviointimenetelmiä. Lähdemme siitä, että kaikki koulutus Åbo Akademiassa perustuu tutkimukseen, ja siksi kaiken tutkimuksen on oltava laadukasta.

5. Olemme kasvattaneet ulkopuolista kilpailuun perustuvaa tutkimusrahoitusta 25 prosentilla vuoden 2023 tasoon verrattuna.

Selite

Kilpailuun perustuvan tutkimusrahoituksen saaminen on jo itsessään osoitus laadukkaasta työstä. Jotta tästä rahoituksesta voidaan kilpailla, on toiminnan kaikkien osatekijöiden oltava kunnossa: oikeiden henkilöiden rekrytointi, tutkimukseen varattu aika, ajantasainen tutkimusinfrastruktuuri ja tukiorganisaation osaaminen.

6. Olemme kasvattaneet jatkuvan ja elinikäisen oppimisen kautta suoritettujen opintopisteiden määrää 20 prosentilla ja parantaneet kannattavuutta koulutusmyynnin kautta.

Selite

Åbo Akademiilla on keskeinen rooli yhteiskunnallisesti merkittävien ruotsinkielisten ohjelmien kehittämisessä jatkuvan ja elinikäisen oppimisen alalla. Etsimme ja luomme uusia mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen yhteistyössä kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Koulutuksen, koulutusmoduulien tai kurssien myynnistä saadaan uusia tuloja, joten siihen kannattaa panostaa.

7. Meillä on kahdeksan pitkäjänteistä strategista kumppanuutta luotettavien kumppaneiden kanssa.

Selite

Koulutuksen ja tutkimuksen ohella kolmas vakiintunut toimintamuoto on yhteistyö. Pitkäaikaiset ja strategisesti tärkeät kumppanuudet vahvistavat toimintaamme. Strategiset kumppanuudet sisältävät laaja-alaista tieteenalojen ja tiedekuntien välistä yhteistyötä, kuten koulutusyhteistyötä, harjoittelupaikkoja ja työelämänäkökulman tuomista koulutukseen sekä tutkimusyhteistyötä ja -rahoitusta.

8. Meillä on organisaatorakenne, jossa on selkeästi dokumentoidut roolit, toimivaltuudet ja vastualueet koko henkilöstölle. Tutkimus- ja opetushenkilökunnan osuus on vähintään 60 prosenttia Åbo Akademin koko henkilöstöstä.

Selite

Olemme pieni yliopisto ja organisaatiomme on ketterä. Moniulotteisen toimintamme kannalta olennaista on selkeä johtajuus sekä päätöksentekoon ja vastuuvollisuuteen liittyvät toimivaltuudet koko organisaatiossa. Samalla varmistamme, että akateeminen organisaatio voi toteuttaa tieteellistä tehtäväänsä. Ydintoimintamme korostamiseksi 60 prosenttia henkilöstöstä on tutkimus- ja opetushenkilöstöä, mikä vastaa maamme kaikkien yliopistojen keskiarvoa.

9. Meille on myönnetty korkeatasoisen työympäristön ja työntekijäkokemuksen laatusertifikaatti (tai muu vastaava tunnustus).

Selite

Organisaation sisällä ylläpidetään yhteisöllisyyttä ja vertaisyhteistyötä edistäviä rakenteita, jotka tukevat ydintoimintaa ja tuovat sille lisäarvoa. Åbo Akademin brändin keskeinen osa on henkilöstö, joka tuntee vahvasti kuuluvansa organisaatioon ja yhteisöön.

Identiteettimme

Identiteettimme kuvaus värittää kaikkea toimintaamme ja kertoo meistä, toimintaympäristöstämme ja tehtävästämme olennaisen:

1. Olemme Suomessa toimiva ruotsinkielinen yliopisto, jossa käytetään useita kieliä. Historiaamme ovat muovanneet ennen kaikkea Saksan ja Pohjoismaiden tiede- ja kulttuuriperinteet, ja Pohjoismaat ovat tärkeä viitekehys kaikessa toiminnassamme. Seuramme silti tiiviisti myös maailmanlaajuista kehitystä ja osallistumme siihen.

Selite

Identiteettimme perustuu yhteyksiin, joiden osa olemme – menneisyydessä, nyt ja tulevaisuudessa. Sijaintimme, historiallisen taustamme ja skandinaavisen kielimme kautta olemme osa pohjoismaisten yliopistojen verkostoa. Yhteydet ruotsalaisiin yliopistoihin ja tieteen rahoittajiin ovat erityisen tärkeitä.

2. Tarjoamme kansainvälisen opiskelu-, tutkimus- ja yhteistyöympäristön.

Selite

Tehtävämme on vastata ruotsinkielisestä koulutuksesta Suomessa, mutta samalla olemme kansainvälinen koulutus- ja tutkimusympäristö. Kansainvälinen tutkimus, englanninkieliset maisteriohjelmat ja vilkas opiskelijavaihto vauhdittavat tätä kehitystä. Haluamme ruotsinkielisesti kontekstista käsin vahvistaa ja tuoda esiin Åbo Akademin kansainvälistä ulottuvuutta.

3. Alueelliset, kansalliset ja kansainväliset verkostomme tarjoavat paljon enemmän kuin mitä voisimme tarjota yksin.

Selite

Olemme muodostaneet tiiviitä verkostoja ja kumppanuuksia kampuskaupungeissamme toimivien muiden yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa. Tutkimuksemme on monipuolista ja sisältää yhteistyötä yliopistojen, yritysten, teollisuuden ja muiden organisaatioiden kanssa. Olemme mukana kansallisessa ja kansainvälisessä yhteistyössä, kuten UniFi, TENK, yliopistohallinnon pohjoismainen ja eurooppalainen verkosto, Coimbra Group -yliopistoverkosto, CHARM-EU-yliopistoyhteenliittymä ja eurooppalainen kattojärjestö European University Association.

Åbo Akademin identiteetin rakentamistyötä ohjaa **Kielellisen vastuun etenemissuunnitelma 2025–2030**, jossa määritellään kielikäytäntömme, rekrytointivaatimuksemme, koulutustarjontamme ja tulkintamme vastuusta, joka meillä on ruotsin kielestä Suomessa.

Arvomme

Strategiassa korostamamme arvot määrittävät työskentelytapamme:

1. Osaaminen: Otamme vastuun akateemisen kriittisen ajattelun, avoimen tieteen ja luotettavan tiedon tuottamisen prosessien turvaamisesta toiminnassamme.

Selite

Jos akateemisen tutkimuksen luonnetta ei enää ymmärretä, yhä enemmän voidaan kyseenalaistaa myös tieteen asemaa ja merkitystä yhteiskunnassa. Yliopistojen tehtävänä on tuottaa ja levittää luotettavaa tietoa. Vaalimme tieteen autonomiaa, avointa ja vastuullista tiedontuotantoa sekä tieteellisen tiedon saavutettavuutta.

2. Yhteisöllisyys: Otamme vastuun siitä, että luomme toiminnassamme tilaa yhteisöllisyydelle niin, että yliopistomme verrattain pieni koko ja tiiviit kampukset mahdollistavat sujuvan vuorovaikutuksen opiskelijoiden ja henkilökunnan välillä. Tuemme opiskelijoiden monipuolista järjestötoimintaa.

Selite

Åbo Akademi on erityisen hyvässä asemassa, koska sen kompakti koko tuo monia etuja. Tällainen on esimerkiksi opettajien ja oppilaiden läheinen suhde ja sujuva vuorovaikutus. Pienten opiskeluryhmien ansiosta ihmiset tutustuvat toisiinsa helposti. Pidämme arvossa epävirallisten yhteyksien myönteisiä puolia ja matalan kynnyksen mahdollisuuksia, joilla rakennetaan erityistä "ÅA-yhteisöä". Opiskelijoiden itse järjestämä järjestötoiminta onkin tärkeä osa Åbo Akademin toimintakulttuuria.

3. Mahdollistaminen: Otamme vastuun siitä, että organisaatiossamme tarjotaan mahdollisuuksia kehittää innovatiivisessa ympäristössä taitoja tulevaisuuden tarpeita varten.

Selite

Åbo Akademiin tulee kaikenikäisiä ihmisiä. Haluamme tarjota heille tukea ja välineitä tulevaisuuden osaamismarkkinoita varten – esimerkiksi digitaalista siirtymää silmälläpitäen. Vastaavasti tutkimusympäristömme tarjoavat eri uravaiheissa oleville tutkijoille mahdollisuuden kehittää osaamistaan monipuolisesti. Olemme dynaaminen ja moniulotteinen organisaatio, jossa jokaisen on mahdollista kehittyä työkokemuksen, asiantuntevien kollegoiden ja täydennyskoulutuksen kautta.

4. Kestävyys: Otamme vastuun taloudellisesti, sosiaalisesti, ekologisesti, teknologisesti ja kulttuurisesti kestävä toiminnan edistämisestä ja toimimme myös itse näiden periaatteiden mukaisesti.

Selite

Otamme vastuun siitä, että yliopistomme varallisuutta, omaisuutta ja sijoituksia hoidetaan ammattimaisesti, tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti. Sosiaalinen kestävyys näkyy esimerkiksi lähestymistavassamme sukupuolten tasa-arvoon, saavutettavuuteen, yhdenvertaisuuteen ja oikeudenmukaisuuteen sekä opiskelu- ja työskentelytaitojen, terveyden ja hyvinvoinnin tukemisessa samoin kuin kaikenlaisen syrjinnän, häirinnän ja vihapuheen jatkuvassa torjumisessa. Ekologisen kestävyys edistämässä perustamme ovat UniFi:n kestävyysteedit. Pyrimme myös saavuttamaan hiilineutraaliuden tällä strategiakaudella. Kulttuurinen kestävyys, joka liittyy ruotsin kielen elinvoimaisuuteen ja asemaan yhteiskunnassa, on olennainen osa sekä vastuutamme että tehtäviämme. Kulttuurinen kestävyys tarkoittaa myös hallussamme olevan kulttuuriperinnön vaalimista ja saavutettavuutta sekä sen jatkuvaa kehittämistä. Moninaisuus on meille etu.

Arvojemme toteuttamista koskevassa etenemissuunnitelmassa 2025–2030 määritellään tarkemmin painopisteemme, toimintatapamme ja tavoitteemme.

Strategiset valintamme

Tutkimus

Panostamme:

1. edellytyksiimme saada kilpailuun perustuvaa ulkopuolista rahoitusta, huippututkimukseen muutamilla kärkialoilla, korkeatasoiseen tutkimukseen kaikilla aloilla ja perustutkimukseen, jota yhteiskunta pitkällä aikavälillä tarvitsee.

Selite

Yliopistossa tutkimustoiminnan pontimena on huippuosaamisen tavoittelu. Huippuosaaminen ja kilpailuun perustuvan rahoituksen edellytykset ovat tärkeitä arviointikriteerejä tutkijoita ja tutkimusjohtajia rekrytoitaessa. Lisäksi tarvitaan investointeja tutkimusrahoituksen ja infrastruktuurin tukemiseksi sekä luotettava arviointiprosessi, jonka avulla tunnistetaan tutkimusympäristöt, joilla on potentiaalia kansainväliselle huipulle. Tieteenaloilla on erilaiset kehitysedellytykset, jotka riippuvat muun muassa niiden perinteistä ja yhteiskunnallisesta kontekstista, mutta kaikilla tieteenaloilla on mahdollisuus saada ulkopuolista kilpailuun perustuvaa tutkimusrahoitusta. Aloilla, joilla huipputason saavuttaminen on mahdotonta, tarvitaan kuitenkin korkeatasoista tutkimusta yhteiskunnan tarpeisiin vastaamiseksi. Tässä meitä velvoittaa myös vastuumme ruotsinkielisestä ja samalla kaikesta koulutuksestamme. Tutkijakoulutusta on jatkossakin oltava tarjolla myös pienillä mutta yhteiskunnallisesti ja kulttuurisesti merkittävillä aloilla, jotka ovat erityisen tärkeitä suomenruotsalaisille. Parannamme tutkimuksen vaikuttavuutta ja merkitystä yhteiskunnassa tuomalla tutkimustulokset saataville eri muodoissa.

2. tieteidenväliseen ja monitieteiseen tutkimukseen maailmanlaajuisten kestävyyshaasteiden ratkaisemiseksi.

Selite

Tutkimuksemme painopistealueita ovat tällä hetkellä vähemmistötutkimus, merentutkimus, terveydenhuollon ratkaisut ja kestävä tulevaisuuden teknologiat. Painopistealueet ulottuvat yli tiedekuntarajojen ja ovat luonteeltaan monitieteisiä ja dynaamisesti muuttuvia. Niiden kohdetta, aihetta ja merkitystä analysoidaan jatkuvasti osana normaalia toimintaamme. Painopistealueiden valinnalla pyrimme vastaamaan ihmiskunnan ja maailman suuriin ja monimutkaisiin haasteisiin. Painopistealueiden yhä parempi integrointi osaksi tiedekuntien tutkimustoimintaa ja yliopistomme huippuyksiköiden hyödyntäminen auttavat meitä tuottamaan huippututkimusta.

3. yhteiskunnallisesti merkittävään tutkimukseen yhdessä vakiintuneiden kumppaneiden ja uusien toimijoiden kanssa.

Selite

Åbo Akademin vastuu ruotsin kielestä Suomessa näkyy selvimmin tutkimuksen kohdentamisessa. Yhdessä keskeisten yhteiskunnallisten instituutioiden kanssa tuotamme merkityksellistä tietoa. Yhteiskunnallisesti ja tieteellisesti merkittäviä innovaatioita koskeva tutkimus tukee tavoitteitamme. Strategisesti valittujen ja pitkäaikaisten kumppanuuksien avulla tutkimustuloksia voidaan soveltaa käytäntöön ja levittää saataville laajemmin.

4. laadukkaaseen ja tehokkaaseen tutkijakoulutukseen, joka antaa tohtoriopiskelijoillemme vankan perustan urakehitykselle niin, että koulutus hyödyttää yhteiskuntaa tai tiedemaailmaa sekä kansallisesti että kansainvälisesti.

Selite

Tutkijakoulutuksen keskeisenä tavoitteena on tuoda yhteiskuntaan yhä parempaa akateemista osaamista. Tutkijakoulutuksemme on akateemisen uran perusta. Tutkijakoulutukseen investoimalla luomme lupaaville tutkijoille edellytykset edetä urallaan Suomessa tai ulkomailla. Tutkijakoulutuksemme on tehokkaasti järjestettyä, laadukasta ja vastuullisesti johdettua.

5. selkeisiin prosesseihin tutkimus- ja tohtoriohjelmien seurantaan, kehittämistä ja laadunvarmistusta varten.

Selite

Åbo Akademi on selkeä laadunvarmistusmalli, johon kuuluvilla toimijoilla on tarvittavat vastualueet ja toimivaltuudet. Raportointiin ja seurantaan käytettävät välineet toimivat hyvin ja edistävät tutkimushankkeidemme taloudellista kestävyttä. Seuraamme ja arvioimme tohtoriohjelmiä ja tutkimusta tältä pohjalta jatkuvasti.

Tutkimuksen etenemissuunnitelmassa 2025–2030 määritellään tarkemmin strategiset valintamme ja painopistealueemme.

Koulutus

Panostamme:

1. vähintään seitsemään kansainvälisesti sertifioituun koulutusohjelmaan ja taloudellisesti kannattavaan opetukseen koko organisaatiossa.

Selite

Koulutusohjelmissa on selkeät rakenteet, jotka mahdollistavat laadukkaan opetuksen ja korkean tieteellisen tason. Pyrimme koulutuksessa huippuosaamiseen hyödyntämällä esimerkiksi ulkopuolista arviointia. Järjestelmällisellä suunnittelulla ja arvioinnilla varmistamme koulutuksen laadun, ajankohtaisuuden ja houkuttelevuuden. Toteutamme opetuksen taloudellisesti kestävästi ja mitoitamme sen tarkoituksenmukaisesti.

2. turvallisiin ja nykyaikaisiin opiskelu- ja työympäristöihin opiskelijoillemme ja henkilöstöllemme.

Selite

Opiskeluympäristöihin kuuluu sekä fyysisiä tiloja että virtuaalisia ja sosiaalisia yhteisöjä. Åbo Akademi on yliopisto, joka panostaa tietoisesti kampustensa kehittämiseen – fyysiset tilat on jatkossakin tarkoitettu oppimiseen, tiedon tuottamiseen ja sosiaalisiin yhteyksiin. Opiskeluympäristömme edistävät yhteyksiä opiskelijoiden ja henkilöstön välillä. Organisaatiossamme on selkeät säännöt, ja kohtelemme toisiamme tasapuolisesti ja kunnioittavasti.

3. tarkoituksenmukaisiin ja joustaviin opintoihin jatkuvaa oppimista ja taitojen kehittämistä varten, erityisesti ruotsin kielellä ja keskeisillä aloilla.

Selite

Tulevaisuuden yhteiskunnan tarpeiden analysoinnin pohjalta Åbo Akademi on valinnut painopisteikseen useita jatkuvan ja elinikäisen oppimisen osa-alueita. Digivisio 2030 -hankkeen tarjoamien mahdollisuuksien myötä meidän on lisättävä tarjontaa myös niillä aloilla, jotka ovat tärkeitä Suomen ruotsinkielisen kulttuurin ja yhteiskunnan kannalta. Koska elinikäisen ja jatkuvan oppimisen kohderyhmä on laaja ja heterogeeninen, opinnot on suunniteltu niin, että ne voi suorittaa työelämän ja muiden joustoa edellyttävien elämäntilanteiden ohella.

4. kaikkien opettajien pedagogisten ja digitaalisten taitojen kehittämiseen.

Selite

Henkilöstömme pedagogista osaamista ja sen kehitystä arvioidaan opiskelijoiden tarpeiden, lainsäädännön ja yhteiskunnan jatkuvan muutoksen näkökulmasta. Laadukas koulutus edellyttää, että uusin tutkimus nivotaan koulutukseen, mutta lisäksi tarvitaan ajantasaista pedagogista osaamista. Erityispedagogisen osaamisen tarve on myös huomioitava koulutussammamme. Siksi Åbo Akademi tarjoaa opettajilleen monipuolisia mahdollisuuksia pedagogisen ja digitaalisen osaamisen kehittämiseen ja myös edellyttää sitä heiltä.

5. selkeisiin prosesseihin pedagogisen toiminnan seuranta, kehittämistä ja laadunvarmistusta varten.

Selite

Åbo Akademi on selkeä laadunvarmistusmalli, johon kuuluvilla toimijoilla on tarvittavat vastualueet ja toimivaltuudet. Raportointiin ja seurantaan käytettävät välineet toimivat hyvin. Seuraamme ja arvioimme laadunvarmistusmalliin perustuvaa koulutustoimintaamme jatkuvasti.

Koulutuksen etenemissuunnitelmassa 2025–2030 määritellään tarkemmin strategiset valintamme ja painopistealueemme.

Yhteistyö

Panostamme:

1. erityyppisiin pitkäjänteisiin ja strategisiin kumppanuuksiin. Yhteistyö Åbo Akademin säätiön kanssa on ratkaisevan tärkeää ja tarjoaa meille paremmat mahdollisuudet toteuttaa tehtäviämme.

Selite

Pitkäjänteiset ja strategisesti valitut kumppanuudet luovat mahdollisuuksia ja lisäarvoa opiskelijoille, opettajille ja tutkijoille. Pitkäjänteisellä ja määrätietoisella yhteistyöllä luomme parhaat edellytykset kansallisesti ja kansainvälisesti toteuttamiskelpoisille ohjelmille, jotka ovat tärkeitä yhteiskunnan ja tulevaisuuden kannalta, sekä edistykselliselle ja yhteiskunnallisesti merkitykselliselle tutkimukselle. Åbo Akademin säätiöllä on ollut merkittävä rooli yliopiston perustamisesta (1918) saakka. Yhteistyö on edelleen yhtä tärkeää kuin ennenkin. Säätiön päätehtävänä on tukea Åbo Akademin toimintaa taloudellisesti.

2. toimiviin suhteisiin tärkeimpien sidosryhmien kanssa alueilla, joilla toimimme.

Selite

Åbo Akademi sen toiminta-alueet ovat muutakin kuin vain pelkkää maantiedettä. Laaja toimintakenttämme rakentuu yhtäältä pohjoismaiseen yhteyteen ja toisaalta siihen kielelliseen ja kulttuuriseen vastuuseen, joka meillä Suomessa on. Olemme maantieteellisesti vahvasti läsnä Turun ja Vaasan kampuksillamme, minkä vuoksi näkyvyyttämme ja aktiivista yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa on syytä jatkuvasti parantaa.

3. jatkuvaan ja yhä tiiviimpään vuoropuheluun kulttuuri-, työ- ja elinkeinoelämän kanssa koulutuksen ja tutkimuksen merkityksen vahvistamiseksi ja merkittävien yhteiskunnallisten vaikutusten aikaansaamiseksi.

Selite

Keskustelu kulttuuri-, työ- ja elinkeinoelämän kanssa on ratkaisevan tärkeää kehittäessämme ohjelmiemme yhteiskunnallista ja työelämärelevanssia sekä suunnitellessamme jatkuvaa ammatillista kehitystä ja tutkimusta – ja pyrkiessämme näin edistämään uutta tietämystä, osaamista ja innovaatioita. Kehitämme strategisia kumppanuuksia valittujen yhteistyökumppaneiden kanssa kaikilla toiminta-aloilla ja käymme aktiivista vuoropuhelua niiden kanssa, jotta voimme tunnistaa yhteistyöhön liittyvät kehitystarpeet

4. molemminpuolisesti rikastuttaviin suhteisiin alumnien ja opiskelijoidemme kanssa.

Selite

Opiskelijamme ovat meille tärkeitä. Opiskelijoiden ja henkilökunnan kokemukset ovat meille uskottavan markkinoinnin perusta. Åbo Akademiassa tutkinnon suorittanut opiskelija eli alumni on aina osa Åbo Akademin yliopistoyhteisöä – etenkin, jos hänen kokemuksensa opiskelusta yliopistossa on ollut hyvä. Vahvistamme ja systematisoimme alumnitoimintaamme ja toivotamme siten alumnit tervetulleiksi mukaan Åbo Akademin toimintaan. Tarjoamme opiskelijoillemme tietoa alumnitoiminnasta jo opiskeluaikana. Alumneillemme järjestämme tilaisuuksia, joissa he voivat antaa yhteisölle oman panoksensa osaamisensa ja kokemuksensa kautta.

5. synergioihin ja yhteistyöhön muiden korkeakoulujen ja yliopistojen kanssa sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Erityisen tärkeää on yhteistyömme Novia-ammattikorkeakoulun kanssa. Tämä konserniyhteistyö tarjoaa vastavuoroista ja toisiaan täydentävää ruotsinkielistä korkeakoulutusta Suomessa.

Selite

Korkeakouluyhteistyö kampuskaupungeissamme Vaasassa ja Turussa on meille erityisen tärkeää. Kansallisella tasolla yhteistyö ruotsinkielisen korkeakouluopetuksen neuvottelukunnassa on tärkeää, koska siellä käydään keskustelua ruotsinkielisestä korkea-asteen koulutuksesta Suomessa. CHARM-EU-yliopistoyhteenliittymä tarjoaa meille mahdollisuuksia kansainväliseen yhteistyöhön Euroopan huippuyliopistojen kanssa. Digivisio 2030 -hanke mahdollistaa uusia yhteistyömuotoja yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa Suomessa ja kansainvälisesti, erityisesti koulutuksen ja jatkuvan oppimisen alalla. Vastavuoroisiin suhteisiin perustuva ja koulutukseen, tutkimukseen ja resurssitehokkaaseen tutkimusinfrastruktuuriin keskittyvä yhteistyö, jota tehdään erityisesti Turun yliopiston kanssa, on kuitenkin ratkaisevan tärkeää, jotta Åbo Akademi voi tarjota huipputasoa koulutusta ja tutkimusta. Yhteistyö edellyttää meiltä selkeää ennakoitukykyä ja luotettavaa kumppanuutta jo käynnistetyissä hankkeissa. Åbo Akademi omistaa Novia-ammattikorkeakoulun ja muodostaa sen kanssa yhteisen konsernin. Konsernirakenne luo synergiaetuja organisaatioidemme sisällä, mahdollistaa opintopolut tietyille koulutusaloille ja edesauttaa keskinäistä osaamisen kehittämistä.

Yhteistyön etenemissuunnitelmassa 2025–2030 määritellään tarkemmin strategiset valintamme ja painopistealueemme.

Yliopiston organisaatio

Panostamme:

1. oikein mitoitettuun ja ammattitaitoiseen johtoon, jolla on selkeät toimivaltuudet, vastualueet, vastuuvollisuus ja muut edellytykset johtaa organisaatiota ottaen huomioon sekä organisatoriset että akateemiset olosuhteet.

Selite

Organisaatiota hyödyttävää johtajuutta määrittävät rohkeus, vastuullisuus ja reagointikyky, ja lisäksi tarvitaan kestävä toimintaedellytykset. Tehokas ja vastuullinen johtaminen edellyttää selkeitä rakenteita, tarkkaan määriteltyjä rooleja ja toimivaltuuksia, jotka kytkeytyvät selkeästi taloudelliseen vastuuseen toiminnan eri tasoilla.

Linjaorganisaation vastuualueiden ja toimivaltuuksien jako on selkeä, ja tavoitteena on johdonmukainen ja selkeä johtamisrakenne. Samalla on luotava selkeät organisatoriset puitteet tutkimuksen ja opetuksen vapauden periaatteelle, joka on kaiken akateemisen toiminnan edellytys.

2. tulospainotteisiin, tietoon perustuviin ja standardoituihin tapoihin suunnitella, organisoida ja valvoa toimintaamme.

Selite

Toimintamme edellyttää harkittua resurssien käyttöä ja selkeää organisaatiota. Teemme strategisia valintoja, jotka perustuvat kokemuskäyttöön, tietoon ja luotettaviin ennusteisiin. Kehitämme toiminta- ja päätöksentekoprosessiemme järjestelmällisyyttä, mukaan lukien työryhmien, neuvostojen ja komiteoiden toimintatavat. Åbo Akademi on selkeä laadunvarmistusmalli, johon kuuluvilla toimijoilla on tarvittavat vastualueet ja toimivaltuudet. Raportointiin ja seurantaan käytettävät välineet toimivat hyvin. Laadunvarmistusmallin pohjalta seuraamme ja arvioimme jatkuvasti tapaa, jolla suunnittelemme, toteutamme ja valvomme toimintaamme sekä arvioimme sen riskejä ja reagoimme poikkeamiin.

3. rakenteisiin, jotka tukevat sujuvaa muutoksenhallintaa.

Selite

Muutokset ovat haastava mutta väistämätön ja jatkuva osa kehitystä. Jos haluamme varautua muutokseen, meidän on pyrittävä tunnistamaan tarpeet jatkuvasti seuraamalla ja arvioimalla toimintaamme sekä analysoimalla tulevaisuutta ja ympäristöä. Tarvitsemme määrätietoista työtä sellaisen kulttuurin luomiseksi, jossa vaalitaan kunnioitusta, sääntöjen noudattamista ja tietoisuutta taloudellisista realiteeteista. Selkeät prosessit, jotka tukevat tehokasta, tuloksellista ja pitkäjänteistä työskentelyä, ovat erinomainen hyvinvoinnin perusta. Yliopiston sisällä osaamista on hallittava tehokkaasti ja kohdennetusti, jotta voimme parhaiten vastata tunnistettuihin muutostarpeisiin ja rakentaa turvallisuutta ja hyvinvointia.

4. tarkoituksenmukaisiin, toimiviin ja houkutteleviin fyysisiin ja digitaalisiin kampusympäristöihin, joissa on sekä akateemista perinteikkyyttä että dynaamiset mahdollisuudet toiminnalle ja yhteistyölle.

Selite

Åbo Akademi on yliopisto, joka pyrkii toiminnassaan yhdistämään kampuksella tapahtuvan toiminnan hyvät puolet ja digitaalisten ympäristöjen joustavuuden. Meillä on oltava selkeä näkemys siitä, miten näissä ympäristöissä toimitaan. Turussa ja Vaasassa sijaitsevien fyysisten kampusympäristöjemme tulee olla puoleensavetäviä, osallistavia ja esteettömiä kohtaamispaikkoja opiskelijoille sekä tarjota hyvät olosuhteet tieteelliselle keskustelulle, luovuudelle ja yhteistyölle. Kampuksilla on oltava erilaisia tiloja opiskelua, työskentelyä, taukoja ja opiskelijakulttuuria varten. Digiteknologiaa käytetään silloin, kun se tuo lisäarvoa. Kun määrittelemme selkeästi toiminnan – useimmiten koulutuksen – tavoitteen ja kohderyhmän, voimme valita sopivan strategian kutakin toimintaa varten.

5. henkilöstön toimenkuvien selkeyteen ja kohtuulliseen työkuormitukseen.

Selite

Pyrimme luomaan kaikille työntekijöille selkeät toimenkuvat ja pitämään huolta siitä, että työmäärä on kohtuullinen. Tehtävänkuvauksista on tarkistettava säännöllisin väliajoin, koska tehtävissä ja työmäärissä voi tapahtua muutoksia.

Yliopiston organisaation etenemissuunnitelmassa 2025–2030 määritellään tarkemmin strategiset valintamme ja painopistealueemme.